



2018年ベターワールドレポート (Better World Report) サマリー

# デザイン・フォー・ザ・フューチャー

ハーマンミラーでは、デザインを中心とした問題解決方法を考え、実践することで、世界を改善できると考えています。

このベターワールドレポートは、人々にプラスの影響を与える当社の日々のこうした取り組みをお知らせするものであり、これまでの当社の道のりを反省し、目指す先を思い描き、当社の基準に沿っているかを評価する機会となっています。このレポートに記載されているビジョンは、報告と熱望の両面を持ち合わせています。より良い世界をデザインして行く当社の道のりには、過ちがないわけではありません。しかし、当社はビジョンにそぐわない結果に決して甘んじることなく、必ず実現を目指して取り組み続ける所存です。

当社の取り組みは、コミュニティの強化、包括性 & 多様性、健康 & 幸福、アースライトの4つに大きく分類されます。こちらでは各取り組みにおける進捗状況の一部を抜粋してお知らせいたします。詳細については、詳細をご一読ください。

## コミュニティの強化

—ハーマンミラーの近隣コミュニティに200万ドル以上を還元しました。

—当社の国際的な責任を示すために、国際社会への寄付を過去4年間で倍増させました(当社社員の30%が米国外に居住しています)。

—社員が主導する募金イベントについては、ガイドラインに沿って最大3,000ドルの寄付を上乗せしました。

—コミュニティに助成金を交付しました。この助成金には、ハーマンミラー以外の企業から75,000ドルを超える寄付が寄せられました。

## 包括性 & 多様性

—ロンドンをはじめ4つの都市でPRIDEイベントを開催しました。さらに、企業イクオリティ指数に11年連続で選出されました。

—世界各国で500人以上の社員が、当社11名の社員が主導するInclusiveness Resourceチームの一つにボランティアとして参加しました。

—当社の企業多様性への支出は18%となり、ミシガン州マイノリティサプライヤー開発委員会 (Michigan Minority Supplier Development Council) によって「Corporation of the Year」に選出されました。

## 健康 & 幸福

—社員の85%とそのパートナーが幸福のプログラムに参加しました。

—最も健康なトップ100とミシガン州の最も健康な企業に選ばれたほか、World at WorkのSeal of Distinction賞、MiOSHA (ミシガン労働安全衛生局) からはMVP賞を受賞しました。

—負傷率は、社員100人あたり2人 (業界平均: 4.8)。

—250人の社員に対して心の健康の研修を行い、また職場でソーシャルワーカーとの面談を無料で実施しました。

## アースライト

—オンラインで検索可能なデータベース Ecomedesの運用を開始しました。当社製品の環境特性および認証が検索できます。

—水の使用量は当社目標をはるかに下回りました。

—当社製造ラインの73%がBIFMAレベル認証を受けており、さらに51%がレベル3認証を獲得しました。

—サプライヤーの79%と社員の24%が当社のアースライト戦略に積極的に関わりました。

—rePurposeプログラム2009の開始以来、埋め立てから27,000トン以上の製品を転用させました。

