



2018年《让世界更美好》报告概述

# 为未来而设计

**Herman Miller**设计驱动的解决问题的方式已成为一种习惯，这是我们的哲学理念，我们依靠它使世界变得更美好。

借助《让世界更美好报告》这个窗口，我们得以展示为了给人类带来积极影响，我们每天付出的努力。它让我们有机会回顾我们已经取得的进步，展望我们的目标，还使我们能够评估我们是否在坚守自己的标准。报告成果和展示抱负都是为了支持本报告中提出的愿景。我们深知，在设计美好世界的历程中我们可能出差错。但我们绝不止步不前，更不会令愿景功亏一篑。我们将继续努力，坚定地实现愿景。

我们的成果分为四个主要方向——加强社区建设、包容与多样化、健康与幸福以及地球权利。此处列出了我们在每个方向上取得的进步的指标。欲了解详细情况，请阅读完整报告。

## 加强社区建设

一向Herman Miller社区回馈超过2百万美元资金。

—在过去四年里，国际捐赠增加一倍，圆满实现了我们的全球承诺（我们的员工中有30%居住在美国以外的地区）。

—公司为员工发起的符合指导方针的募捐活动提供最高达3,000美元的匹配捐款。

—为社区提供挑战捐款，从Herman Miller以外的组织募集了75,000美元以上的资金。

## 包容与多样化

—在包括伦敦在内的四个城市主办PRIDE活动，连续十一年名列企业公平指数排行榜。

—全球有500多名员工自愿加入我们的11个员工主导的包容性资源团队之一。

—我们企业的多样化采购率为18%，荣获密歇根州少数族裔供应商发展委员会的“年度最佳企业”称号。

## 健康与幸福

—85%的员工及其伴侣参加了幸福计划。

—入选“最健康雇主排行榜”前100名和“密歇根州幸福感最强和最生气企业名录”，获得“工作世界杰出荣誉奖”以及MiOSHA（密歇根职业安全与健康管理局）颁发的MVP奖。

—员工受伤率仅为2.0/100（每100名员工中的受伤人数为2.0人）（行业平均值：4.8）。

—有250名员工受训成为心理健康辅导员，可与社会工作者一起进行一对一的现场探访。

## 地球权利

—启动Ecomedes项目，这是一个在线的可搜索数据库，其中展示了我们的环保贡献和我们的产品获得的证书。

—用水量远远低于我们的目标水平。

—我们产品线73%的产品获得了BIFMA级别认证，其中51%被认证为3级。

—79%的供应商和24%的员工积极参与了我们的地球权利战略。

—自从2009年启动rePurpose项目以来，进行垃圾填埋转换处理的产品超过27,000吨。

